

Datum:
2026-03-31

Uppförandekod

Introduktion

Part Construction har en tydlig ställning till områden relaterade till affärsintegritet och följer de internationella riktlinjerna definierade av: FN:s Global Compacts 10 principer, Children's Rights and Business Principles (CRBP), OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN:s globala hållbarhetsmål även kända som Agenda 2030. Part Construction uppmanar sina leverantörer att implementera dessa riktlinjer i sin egen verksamhet och värdekedja. Alla former av korruption och bedrägeri fördöms av Part Construction och krav på öppenhet, integritet och ärlighet finns i alla delar av vår affärsverksamhet. Part Construction tar även tydligt avstånd från barnarbete, tvångsarbete och andra arbetsförhållanden som kan ses som skadliga, kränkande eller farliga. Vidare är klimat och miljöfrågor som behandlas i denna uppförandekod.

Part Construction har som mål att verka som ett föredöme inom hållbar utveckling inom de verksamma branscherna. Vi ska bedriva verksamhet som möjliggör samhällsutveckling och skapa värde för kommande generationer.

För att agera som ett föredöme vill Part Construction bygga upp leverantörsrelationer som är till ömsesidig nytta och som utgår från gemensamma värderingar och förväntningar på hur vi ska uppträda. Vi vill gärna att leverantörer deltar i en öppen, konstruktiv och utvecklande dialog om en gemensam satsning hur vi tillsammans kan bidra till att verka som föredömen inom hållbarhet.

Kravuppfyllnad och implementering

Denna uppförandekod gäller för alla Part Constructions leverantörer, entreprenörer, konsulter och andra samarbetspartners, här gemensamt benämnda som leverantörer. Uppförandekoden är således inte framtagen för att tillämpas på enstaka och mindre inköp såsom resor, restauranger osv.

Leverantörer till Part Construction ansvarar för samtliga aktörer i deras egen leverantörskedja.

Part Constructions leverantörer, inklusive deras underleverantörer, ska alltid uppfylla relevant lagstiftning, aktuella sanktionspaket antagna av EU samt de regler och förordningar som gäller i de länder där de bedriver verksamhet.

Revision

Part Construction förbehåller sig rätten att följa upp och verifiera leverantörens efterlevnad av denna uppförandekod genom regelbundna bedömningar, revisioner eller andra granskningsåtgärder. Sådana uppföljningar kan genomföras av Part Construction själva, Part Constructions kunder eller av en

oberoende tredje part utsedd av företaget. Leverantören ska på begäran tillhandahålla relevant dokumentation, uppgifter och tillträde till anläggningar som krävs för att genomföra en korrekt och transparent granskning.

Vid konstaterade brister eller avvikelser från denna kod ska leverantören utan dröjsmål samarbeta med Part Construction för att identifiera grundorsaker och utarbeta en plan för korrigerande åtgärder. Planen ska innehålla tydliga tidsramar och uppföljningspunkter för att säkerställa att åtgärderna implementeras på ett effektivt sätt.

Om allvarliga överträdelser upptäcks, eller om leverantören upprepade gånger misslyckas med att vidta nödvändiga förbättringsåtgärder, förbehåller sig Part Construction rätten att vidta lämpliga åtgärder. Dessa kan inkludera tillfälligt avbrott i samarbetet, begränsning av framtida uppdrag eller, i sista hand, uppsägning av avtalsrelationen.

Part Construction ser uppföljning och revision inte enbart som ett kontrollverktyg utan som en gemensam möjlighet till lärande och förbättring. Målet är att främja en öppen dialog med leverantörer och att tillsammans arbeta mot högre standarder inom socialt ansvar, miljömässig hållbarhet och affäretik. Genom denna process stärker vi transparensen i leverantörskedjan och säkerställer att verksamheten bedrivs i linje med principerna i öppenhetsloven och de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS).

Baskrav

EFTERLEVNAD AV LAGKRAV

Det ska finnas rutiner som säkerställer att tillämpliga lagar, regler och förordningar för verksamheten efterlevs. Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar, regler, förordningar och internationella riktlinjer i de länder där de bedriver sin verksamhet. Detta innefattar alla delar av denna leverantörsuppförandekod.

TVÅNGS- OCH SKULDARBETE

Alla former av modernt slaveri, tvångs- och skuldarbete, ofrivilligt fängelsearbete eller arbete som utförs under hot om straff eller tvång är oacceptabelt. Arbete ska ske på frivillig bas och personliga dokument och ägodelar får inte beslagtagas i syfte att tvinga till arbete.

BARNARBETE

Alla former av barnarbete är oacceptabelt och dokument som intygar alla medarbetares ålder ska finnas tillgängliga. Alla former av arbete som negativt kan påverka barnets rätt till en sund uppväxt och utveckling eller hindrar barnets utbildning är barnarbete. Alla former av våld, tvång och utnyttjande av barn är oacceptabelt. En person som är yngre än 18 år betraktas som barn, enligt definition i FN:s barnkonvention.

LÖN OCH ARBETSTIDER

Som ett minimum ska lagstadgade löner betalas och gällande arbetstidslagstiftning ska följas. Vidare

uppmuntrar Part Construction samtliga leverantörer att utbetala levnadslön till sina anställda. Utbetalda löner och arbetad tid ska dokumenteras i ett transparent system och omfatta alla medarbetare.

ARBETARSKYDD

Verksamheten ska bedrivas på ett sådant sätt att allvarliga skador eller incidenter förebyggs på ett systematiskt sätt.

AFFÄRSETIK OCH ANTI-KORRUPTION

Korruption och mutor i alla former är oacceptabelt. Dokument får inte manipuleras. Lagstadgade skatter ska betalas. Eventuella skatteskulder gentemot myndighet ska vara reglerade. Part Construction förväntar sig att dess leverantörer bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande nationell och internationell lagstiftning samt följer internationellt överenskomna affärsetiska regler. Leverantörer får inte delta i eller tolerera någon form av korruption, mutor, utpressning eller förskingring. Leverantörer får inte erbjuda eller acceptera några förmåner eller något annat för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana olämpliga förmåner kan bestå av kontanter, gåvor, nöjesresor eller förmåner av annan natur.

Mänskliga rättigheter

STYRDOKUMENT OCH RUTINER

En policy eller likvärdigt styrdokument och relevanta rutiner för att förebygga och åtgärda eventuell diskriminering, trakasserier, felaktigt utnyttjande och disciplinära åtgärder ska vara implementerad och kommunicerad till samtliga medarbetare, inklusive inhyrd personal.

DISKRIMINERING

Det får inte förekomma några former av diskriminering eller kränkning av medarbetare beroende på religion, tro, kön, havandeskap, ålder, politisk åsikt, medlemskap i fackförening, nationalitet/ etnicitet, funktionshinder, hälsa, sexuell läggning eller annat. Alla medarbetare, inklusive inhyrd personal, ska ha samma rättigheter och sociala förmåner.

BESTRAFFNINGAR

Alla former av kroppslig bestraffning och hot om fysiskt eller psykiskt våld är strikt förbjudna. Leverantören får inte använda något offentligt varnings- eller bestraffningssystem, inklusive löneavdrag, och alla medarbetare ska ha rätt att överklaga varningar, bestraffningar och avsked. Överklagningarna ska dokumenteras.

Hälsa och säkerhet

Risikanalys

Risikanalys och riskreducering som omfattar hela egna verksamheten ska genomföras och dokumenteras samt uppdateras vid väsentliga förändringar av verksamheten. Förebyggande åtgärder ska genomföras där det är möjligt för att minska behovet av personlig skyddsutrustning.

Rapportering, analys & åtgärder

En rutin för rapportering, analys och åtgärder vid incidenter och olyckor ska vara implementerad med ambitionen att antalet incidenter och olyckor ska minska.

Arbetsförhållanden

Arbetsplatserna ska erbjuda goda arbetsförhållanden avseende t ex ordning och reda, hygien, ergonomi, buller, temperatur, belysning och luftkvalitet. Mätningar och utvärderingar ska dokumenteras. Toalett, tvättmöjligheter samt pausområden ska finnas lätt tillgängligt för samtliga medarbetare.

Arbetsrutiner & Utbildning

Arbetsrutiner som minimerar risk för skador och ohälsa ska vara implementerad. Medarbetare som sköter maskiner eller annan utrustning där risk för allvarliga incidenter eller olyckor föreligger ska genomgå relevant utbildning som förnyas vid behov eller enligt gällande lagstiftning. Samtliga nyanställda medarbetare ska få relevant utbildning om hälsa och säkerhet som del av sin introduktion. Utbildningar som genomförs ska löpande dokumenteras och innehåll ska beskrivas. Register över utbildade medarbetare ska finnas.

Maskiner & Utrustning

All maskinutrustning, fordon och annan utrustning som används i produktion och arbetsprocesser ska vara säkra att använda och utrustad med nödvändig säkerhetsutrustning för att förebygga skador. Skriftliga rutiner för förebyggande underhåll ska vara implementerade och utrustningen ska inspekteras. Utrustningen ska också certifieras om gällande lagstiftning kräver det.

Säkerhetsinformation

Säkerhetsinformation, varningsskyltar och markeringar ska vara lätt att se i alla riskområden. Den skriftliga informationen och/eller skyltar, som är på ett språk som medarbetarna förstår, ska beskriva risken och vad medarbetarna ska göra för att minimera eller undvika den.

Skyddsutrustning

Personlig skyddsutrustning ska finnas och vara gratis för alla medarbetare som har arbetsuppgifter med potentiell risk för skada och utrustningen måste dels vara korrekt för arbetsuppgiften samt användas på rätt sätt. Områden där skyddsutrustning ska användas ska vara markerade på ett tydligt sätt t.ex. genom illustrerande skyltar.

Första hjälpen

Relevant första hjälpen utrustning ska finnas lätt tillgänglig för alla medarbetare. Utrustningen ska förvaras på tydligt markerad plats, vara olåst och innehållet ska kontrolleras och kompletteras regelbundet. Utvalda medarbetare på alla avdelningar/skift ska genomgå första hjälpen utbildning. Utbildningens innehåll ska beskrivas och register över utbildade medarbetare ska finnas.

Alkohol & droger

Det ska finnas en drogpolicy eller likvärdigt styrdokument med syfte att förhindra arbete under påverkan

av alla former av alkohol och droger. Den ska vara implementerad och samtliga medarbetare ska ha kännedom om den. Dokumentet ska vara skrivet på ett språk som alla förstår.

Klimat och miljö

Miljölagstiftning

Leverantörer ska tillse att man följer den lagstiftning som gäller för den plats där man bedriver verksamhet och upprätthålla alla nödvändiga tillstånd och licenser samt efterleva verksamhets- och rapporteringskrav.

Cirkulär ekonomi och miljöpåverkan

Leverantörer ska sträva efter en cirkulär ekonomi. I stället för att tillverka, köpa, använda och sedan slänga produkter, bör allt som man tillverkat eller köpt in användas så länge det går. När produkter är förbrukade ska de återanvändas och återvinnas i så hög grad som möjligt, om och om igen– allt för att tära mindre på jordens resurser och minska vårt miljöavtryck.

Vid utveckling och tillverkning av produkter som säljs till Part Construction ska, så långt det är tekniskt och ekonomiskt möjligt, bästa möjliga design, konstruktion, material och tillverkningsteknik, ur ett hållbarhetsperspektiv, väljas. Ett system för spårbarhet på känsliga råvaror ska vara etablerat.

Utsläpp

Det ska finnas etablerade rutiner för att förebygga och hantera kontamination av mark och vatten. Vid eventuell kontaminering ska etablerade rutiner följas och omedelbara åtgärder för att minimera skadan sättas in. Incidenten ska rapporteras till relevant myndighet och hanteras enligt de direktiv som myndigheten fastslår. Vid exploatering av mark ska miljökonsekvensutredning göras, enligt gällande lagstiftning, i syfte att säkerställa att hänsyn tas till biodiversitet och övriga miljöförhållanden

Vatten ska renas på ett korrekt sätt inom leverantörens område eller vid extern vattenreningsanläggning som är godkänd av de lokala myndigheterna. I de fall leverantören har egen anläggning för vattenrening ska den skötas och underhållas på ett, för processen och mängden vatten, relevant sätt så att renat vatten uppfyller lokala myndigheters krav. De medarbetare som sköter anläggningen ska ha relevant utbildning.

Samtliga relevanta lagar och förordningar gällande utsläpp till luft ska uppfyllas och relevanta tillstånd och testrapporter ska finnas dokumenterade.